CARREFOUR COATICOOK



RAPPORT ANNUEL 2025-2026



Notre mission : Accompagner et guider les **jeunes de 15 à 35 ans** de la MRC de Coaticook dans leurs démarches d'**insertion sociale et économique**, en aidant à leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans tout autre **projet de vie.**

Table des matières

Mot de la présidente **4**
Notre équipe **5**
Accueil universel **7**
Services d'aide à l'emploi (Services Québec) **8**
Sommaire des services :
- Insertion socio-professionnelle **9**
- Persévérance scolaire et réussite éducative **10**
- Autonomie et accès à la santé **12**
- Écocitoyenneté et projets collectifs **13**
- Mise en mouvement (réussite éducative 18 ans +) **14**

Nos projets :
- Place aux jeunes **15**
- Vocation en art! **16**
- Soirée Vins et fromages **17**
- Élèves sans frontières **18**
- Services d'orientation **19**
- Plateaux de travail **20**
- Divan orange **21**
- Employeurs engagés pour la réussite éducative **22**
- Plateaux scolaires **22**
- École de milieu La Boussole **23**

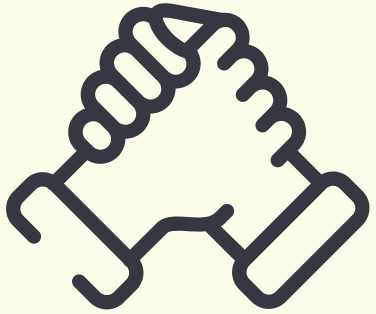
Mot de la directrice **24**
Nos partenaires **25**



Mot de la présidente

Encore cette année, nous sommes très heureuses et heureux du travail qui a été réalisé par l'équipe du CJE, et surtout des belles collaborations qui ont eu lieu.

Nous pouvons être fiers de contribuer au milieu de vie des jeunes de la MRC par une panoplie d'initiatives mises en place par le milieu. Ceci amène un beau dynamisme pour la région. De plus, notre belle équipe se fera un plaisir de vous présenter les réalisations 2025-2026 qui ont été accomplies.



Au conseil d'administration, nos décisions sont toujours basées sur les besoins des jeunes et nous sommes très excité·e·s de vous montrer nos projets à venir afin de continuer notre mission première : aider et soutenir les jeunes.

Nous espérons que ce rapport annuel pourra vous démontrer toute l'essence et les accomplissements du CJE!



Myriame Provencher
Présidente du conseil d'administration

Notre équipe

Les employées 2025-2026 :

- France Bourgault
- Cynthia Patterson
- Julie Benoît
- Catherine Quirion
- Florence Gosselin
- Sara Fournier
- Phara Comeau

Stagiaire :

- Marie-Claude Dubeau

Employé·e·s temporaires :

- Chloé Briand
- Alexis Cloutier
- Marilyn Lacharité-Bilodeau
- Pierre-Olivier Rheault

Elles nous ont quitté pendant cette période :

- Bianca Kamenović
- Kathy Paxton

Les administrateur·rice·s 2025-2026 :

- Myriame Provencher, présidente
- Daphnée Lebrun, vice-présidente
- Stéphanie Vachon, trésorière
- Lahbib Aissaoui
- Noémie Caron
- Véronique Dion
- Maude Gagné
- Benoît Boucher
- Charles-Antoine Charron








2025-2026





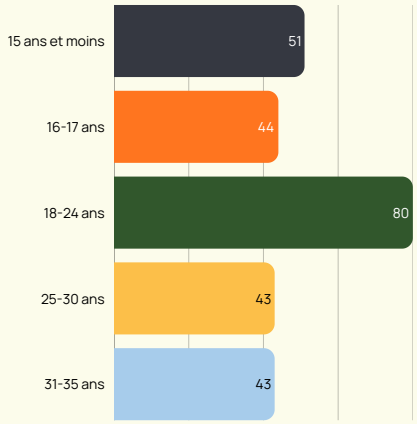



Accueil universel

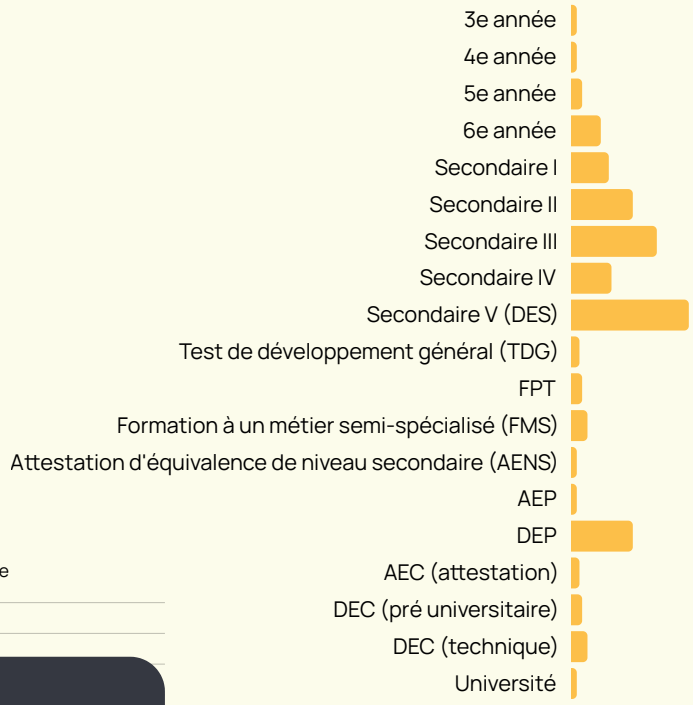
261 jeunes

Service d'accueil, d'information et de référence. Cette section regroupe toutes les personnes ayant ouvert un dossier et obtenu des services dans les axes qui suivent.

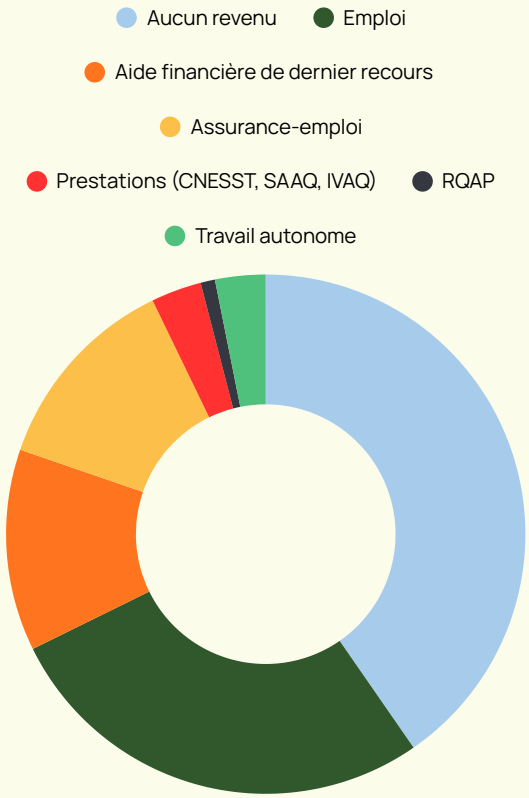
ÂGE



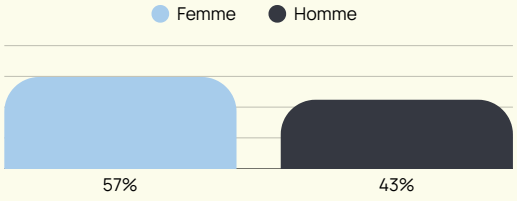
NIVEAU DE SCOLARITÉ



SOURCE DE REVENU



SEXE

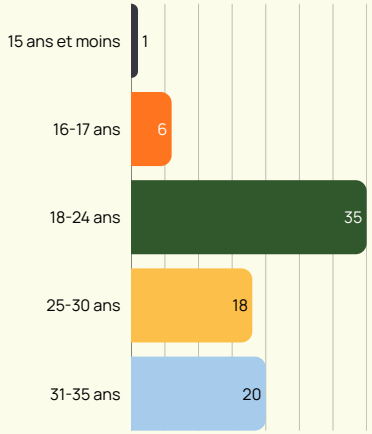


Services d'aide à l'emploi

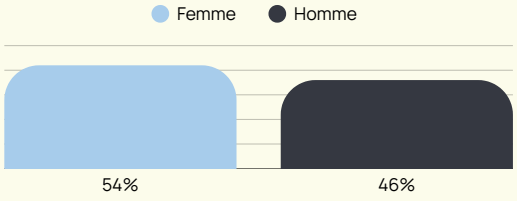
78 jeunes

Mesure de Service Québec (Emploi Québec) qui se déclinent en quatre services :
Orientation, Méthodes de recherche d'emploi, Services spécialisés et Maintien en emploi

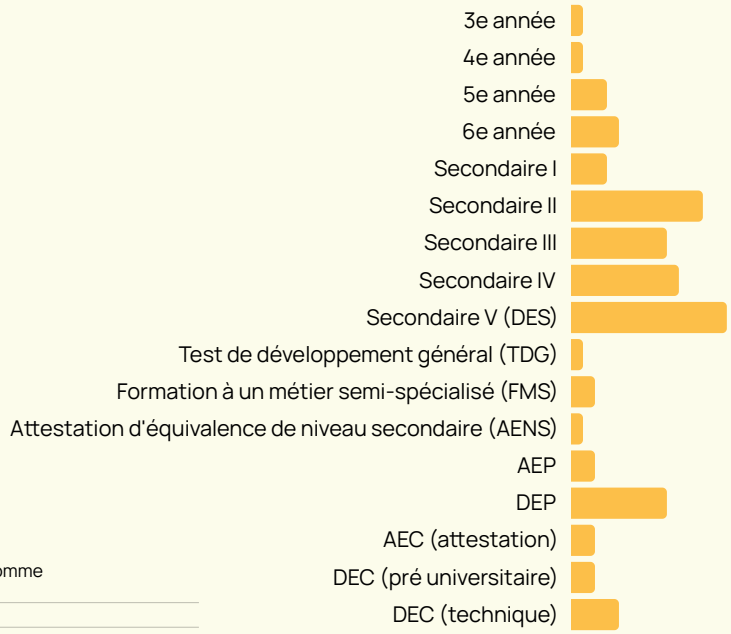
ÂGE



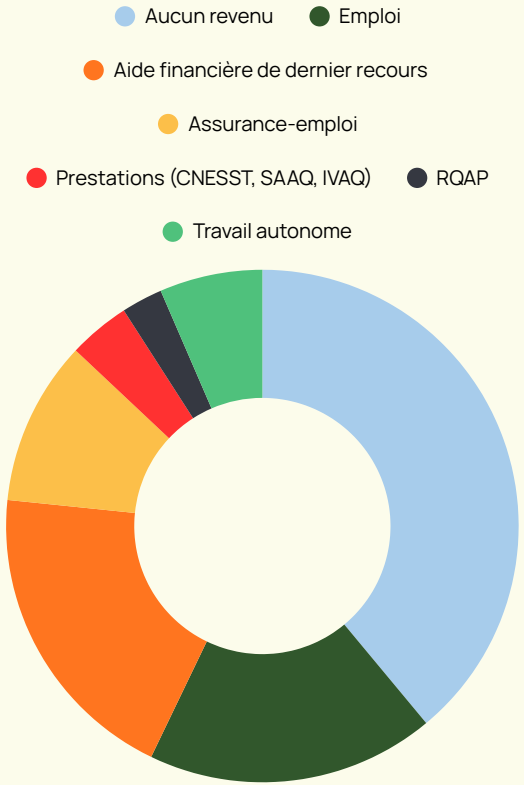
SEXE



NIVEAU DE SCOLARITÉ



SOURCE DE REVENU



Sommaire des services

Insertion socioprofessionnelle



294 jeunes desservis

Démarche d'accès à l'emploi ou de retour aux études pour les personnes non admises aux services public d'aide à l'emploi (hors SAE).	**34** jeunes
Services d'aide à l'emploi (SAE) dans le cadre de l'entente avec Services Québec • Orientation : 14 • Méthodes de recherche d'emploi : 35 • Services spécialisés et de maintien en emploi : 29	**78** jeunes
Vocation en Art! Programme de découverte sur la professionnalisation de l'art visuel.	**6** jeunes
Place aux jeunes en région Programme d'accompagnement et de soutien pour l'établissement, l'accueil et l'enracinement des diplômés et futurs diplômés de 18 à 35 ans dans les régions du Québec. • 15 migrations réussies plus 5 parallèles • 5 séjours exploratoires pour 12 participants; • 16 activités d'attraction, d'accueil et d'enracinement pour 141 participants	**177** jeunes

Sommaire des services

Persévérance scolaire et réussite éducative

Environ 1 500 jeunes touchés

École de milieu **La Boussole** Milieu scolaire alternatif au Carrefour pour les jeunes à risque de décrochage scolaire ou ayant décroché	**14** jeunes
Rencontres individuelles à l'école ou au Carrefour Coaticook • Accompagnement en persévérance et motivation scolaire, en se fixant des objectifs ou encore, pour améliorer ses relations. • Accompagnement et référencement vers des services adaptés selon les enjeux vécus. • Recherche d'emploi à temps partiel ou temporaire pour l'été. • Accompagnement dans les transitions postsecondaires.	**19** jeunes
Bénévolat • Élèves sans Frontières : 21 élèves participant au projet de coopération internationale au Guatemala • Projets avec les élèves de La Boussole (Guignolée, JPS, Vins et fromages)	**24** jeunes

Sommaire des services

Persévérance scolaire et réussite éducative

(suite)



Employeurs engagés pour la réussite éducative • 19 activités de promotion du mouvement : - 3 kiosques pour la semaine de la persévérance scolaire; - 3 kiosques et 53 inscriptions pour le concours Mon boss c'est le meilleur; - 9 kiosques pour la promotion de la conciliation travail-études; - 1 conférence destinée aux employeurs : Stratégies gagnantes avec les employés étudiants. • 12 247 vues sur les réseaux sociaux pour les campagnes publicitaires CET • 1 185 jeunes ont visité nos différents kiosques, dont 427 ont participé activement • 171 parents ont été rencontrés lors de kiosques d'information • 25 employeurs sensibilisés ou inscrits au mouvement	**427** jeunes actifs
Ateliers et animations dans les écoles Dans 15 groupes de 4 écoles, 23 ateliers portant sur la cyberréputation, la communication, la conciliation travail-études, les CV, entrevues et lettre de présentation ainsi que le savoir-être.	**268** jeunes
Stages en milieu de travail	**7** jeunes

Sommaire des services

Autonomie et accès à la santé



Une communauté qui se mobilise

Références vers 27 équipes et organismes de santé et de services sociaux publics, privés ou communautaires	**14** jeunes
Activités liées à la santé globale (activité physique, cuisines collectives, ateliers sur l'alimentation, etc.)	**35** activités
Concertations dans le milieu de la santé et des services sociaux Le Carrefour est présent sur de nombreux comités de concertations qui nous permettent de travailler avec nos partenaires sur les enjeux qui touchent notre clientèle, notamment la santé. (Santé mentale, Santé mentale jeunesse, Table 0-17 ans, CSIS, TEVA, CCI, etc.)	**6** comités
Soupe populaire : Prêt de local et collaboration avec l'équipe de santé mentale et dépendances du CLSC	**11** activités



Sommaire des services

Écocitoyenneté et projets collectifs

28 jeunes	
Volontariat Les activités du programme Volontariat permettent à de jeunes adultes de s'engager bénévolement dans des activités en appui à la communauté. Escouade coup de main (11), comité jeunesse (10) et soirée Vins et fromages (2)	**22** jeunes
Nuit des sans-abris	
Conseil d'administration du CJE Le Carrefour Coaticook tient à représenter les jeunes de la région, et à cet effet, nous nous assurons de laisser de la place pour de jeunes administrateurs au conseil d'administration. Cette année, 6 membres de notre CA, sur 9, avaient 35 ans et moins.	**6** jeunes

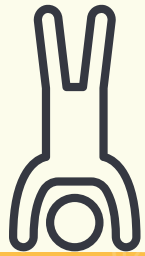


Sommaire des services

Mise en mouvement
(Réussite éducative 18+)

27 jeunes desservis	
Suivis en autonomie et autres suivis individuels auprès de jeunes adultes vulnérables, âgés entre 18 et 35 ans, vers la réussite éducative ou vers la remise en mouvement. Les jeunes adultes visés par ces services sont ceux qui n'ont pas de qualification ni de filet social adéquat, qui sont en situation de pauvreté, qui ont quitté le système scolaire depuis plusieurs années, qui occupent un emploi précaire ou ceux qui ont été pris en charge par la protection de la jeunesse.	**19** jeunes
Plateaux de travail Plus de 50 activités organisées pour développement les habilités socioprofessionnelles	**17** jeunes





Nos projets

Place aux jeunes

Au cours de la dernière année, Place aux jeunes Coaticook a poursuivi sa mission d'attraction, d'accueil et d'enracinement des jeunes de 18 à 35 ans dans la région. Grâce à un accompagnement personnalisé et à un important travail de proximité avec les employeurs et les ressources du milieu, 20 migrations ont été réalisées, soit 80 % au-dessus de l'objectif annuel, fixé à 10 migrations.

L'impact de Place aux jeunes se reflète aussi dans les retombées économiques concrètes pour la MRC. Chaque migration représente une contribution moyenne de 131 000 $ pour la région, ce qui équivaut à des retombées estimées à près de 2,36 M$ cette année seulement.

Au-delà des migrations, Place aux jeunes a réalisé 172 accompagnements à distance, souvent répartis sur plusieurs mois, en plus d'organiser plus de 15 activités d'enracinement, deux séjours de groupe et trois séjours individuels. Ces initiatives permettent aux jeunes de découvrir le territoire, de créer des liens et de développer un sentiment d'appartenance durable envers la région.







Nos projets

Vocation en art!

Vocation en art! est un projet visant à soutenir le développement professionnel de jeunes artistes en arts visuels âgés de 15 à 35 ans. Le programme s'adresse aux jeunes qui pratiquent la photographie, la peinture, le dessin ou l'art numérique, de façon amateure, intermédiaire ou professionnelle. Les participant·e·s bénéficient de formations pratiques, de conférences et d'ateliers animés par des artistes et professionnel·le·s du milieu. Initié par le Carrefour jeunesse-emploi Marguerite-d'Youville (CJEMY), le programme est maintenant déployé dans plusieurs CJE à travers le Québec.

Cette année, le CJE de Coaticook s'y est joint et a accompagné une première cohorte de six artistes de la région. Le jeudi 19 février dernier, le développement professionnel de la cohorte 2025 a été souligné lors d'un événement mettant en lumière le talent et le parcours de Nikola Lefebvre, Sandrine Archambault, Odile Diotte, Virginie Paul et Fanny Lacroix. Le prix Choix du jury a été remis à Nikola Lefebvre, comprenant une exposition solo au Pavillon des arts de la MRC de Coaticook ainsi qu'une bourse de 600 $, pour une valeur totale de 1 200 $. Le prix Coup de cœur Place aux jeunes a quant à lui été attribué à Virginie Paul, accompagné d'une bourse de 500 $, offerte par Place aux jeunes Coaticook.







Nos projets

Soirée Vins et fromages pour la persévérance

La première édition du Vins et fromages pour la persévérance scolaire a été un succès! Le CJE a amassé un peu plus de 7 000 $ lors de l'événement qui a eu lieu le vendredi 13 février 2026.

C'est 98 personnes provenant principalement du milieu municipal et du milieu des affaires de la région de Coaticook qui ont participé à cette première édition. Plus d'une quinzaine de jeunes bénévoles des différents programmes du CJE, en plus d'autres bénévoles de la communauté, ont tenu les tables au courant de la soirée.



Les produits agroalimentaires de la région étaient en vedette tout au long des 4 services. Les fromages à la base des accords provenaient entre autres de la Laiterie de Coaticook et de la Fromagerie de La Station. Chaque service était accompagné d'un vin blanc, d'un vin rouge et d'une sélection de fruits, de craquelins, de noix et de condiments. Le tout avait été élaboré par le comité organisateur : Myriame Provencher, Mathieu Dumont et Catherine Quirion, avec l'aide de la sommelière Sandrine Bédard-Lajoie.

Les bénéfices amassés iront à des projets en persévérance scolaire, notamment à l'École de milieu La Boussole et à Élèves sans frontières de l'école La Frontalière.

Et pour les intéressés : **il y aura une deuxième édition le 19 février 2027!**

Partenaires

Desjardins
Laiterie de Coaticook
MRC de Coaticook
Fromagerie La Station
Cidrerie de Compton
Royal LePage Évolution
Caron et fils
BIG BILL
L'animatout
Riendeau électrique
Marianne Dandurant -Députée de Compton - Stansted
Biobon inc.
Boulangerie Ô Terroir
Champeau
Fromagerie du Presbytère
Fromagerie Les Broussailles
Le Petit chaperon rouge
Microbrasserie Hop Station
Rustik Bison
Verger Le gros Pierre

Nos projets

Élèves sans frontières

Élèves sans frontières est un projet effectué en collaboration avec l'École secondaire La Frontalière. Pendant deux ans, un groupe de 21 élèves ont été sensibilisés à certains enjeux mondiaux et ont été invités à développer leur esprit de solidarité via des activités dans la MRC de Coaticook.

Cette année, accompagnés de 4 adultes (dont une intervenante du Carrefour, Julie Benoit!), ces jeunes ont eu l'opportunité de continuer leur implication dans des actions humanitaires et sociales au Guatemala. Ils ont apporté leur soutien à la communauté en construisant des planchers de béton dans plusieurs domiciles. Par le fait même, les élèves ont eu la chance de faire une immersion totale dans une famille guatémaltèque où ils ont appris la langue et ont pu s'imprégner des coutumes et de leur culture.







Nos projets

Services d'orientation

Les objectifs d'un processus d'orientation peuvent varier selon le besoin de la personne. C'est plus que de l'information scolaire et professionnelle!

En effet, nous pouvons accompagner la clientèle dans un choix scolaire ou professionnel, mais aussi dans contexte d'insertion ou de réinsertion socioprofessionnelle, de réorientation ou de transition de carrière, d'adaptation ou de réadaptation au travail ou aux études et même dans un contexte de bilan de compétences.

Cette année, nous avons accompagné plusieurs personnes ayant vécu un moment charnière dans leur vie personnelle qui amené à une réflexion face à leur vie professionnelle, telle qu'une séparation, un déménagement, un enfant, un décès, etc. Dans ce type de processus, le fonctionnement psychologique de la personne, ses ressources personnelles et les conditions de son milieu sont pris en compte dans l'évaluation de la situation afin d'offrir un service complet et, surtout, personnalisé. Des stratégies de maintien sont également mises en place pour favoriser la réussite des objectifs initiaux.





Nos projets

Plateaux de travail

Les plateaux de travail sont instaurés depuis plusieurs années au CJE et sont très appréciés des jeunes. Ils sont un moyen ludique d'intervenir auprès des jeunes qui fréquentent les services du Carrefour. La majorité de nos participants vivent un important isolement social. Plusieurs n'ont que très peu, voire aucun contact avec d'autres personnes, et disposent d'un réseau social inexistant ou très limité. Les plateaux leur permettent de sortir de chez eux, de rencontrer d'autres jeunes et de créer des liens avec des personnes qui vivent parfois des réalités semblables aux leurs.

Les plateaux touchent plusieurs sphères de vie afin de promouvoir de saines habitudes de vie chez les jeunes. Leur objectif primaire est l'aquisition d'habiletées socioprofessionnelles, mais ils permettent surtout de briser l'isolement social en offrant un espace sécuritaire et encadré où les participant·e·s peuvent développer des relations positives avec leurs pairs. Différentes sphères de vie sont touchées hebdomadairement dans le cadre de nos plateaux. Cuisines collectives, ateliers sur les saines habitudes de vie et activités sportives sont intégrées promouvoir de saines habitudes. Nous offrons aussi des plateaux directement en entreprise pour permettre aux jeunes d'acquérir de nouvelles compétences dans un contexte réel de travail.





Nos projets

Divan orange

Le Divan orange étant maintenant déménagé à même les locaux du CJE, c'est au quotidien qu'il fait partie de nos interventions! L'été dernier, un soutien d'Emploi été Canada nous a permis de l'animer un peu et d'offrir quelques soirs d'ouverture par semaine, autant en activités structurées qu'en moments plus libres.

En période scolaire, nous avons choisi de tester un mode « libre-service » pour le Divan orange : tous les avant-midis, l'espace est ouvert à tous les jeunes de 15-35 ans, sans surveillance ni animation. Si ce service gagne encore à être connu, il a quand même été utile à quelques jeunes adultes de la région qui sont venus s'y déposer pour étudier ou travailler.

Sinon, le Divan orange a servi à de nombreuses occasions à notre équipe (jeux, réunions, comités, animations, cérémonies) ainsi qu'à divers partenaires à qui nous prêtons! Entre autres, depuis janvier, l'équipe du CLSC l'utilise pour servir la soupe populaire, un service qui fait une belle différence pour de nombreuses personnes de notre communauté.



Nos projets



Employeurs engagés pour la réussite éducative

Soutenus par R3USSIR, les CJE de l'Estrie ont contribué à sensibiliser et à faire rayonner les bonnes pratiques favorisant une bonne conciliation études-travail auprès des étudiants, des parents, des employeurs ainsi que des acteurs de la communauté.

En tant que représentant régional pour la MRC de Coaticook, le CJE de la MRC de Coaticook a su propulser la campagne de valorisation de la diplomation, la semaine de la persévérance scolaire ainsi que le concours Mon boss, c'est le meilleur.

Cette année, ce sont 18 événements de sensibilisation qui ont été réalisés sur le territoire de la MRC de Coaticook, en plus d'une présence visible sur les réseaux sociaux qui ont permis de sensibiliser à différentes échelles 12 247 personnes.



Plateaux scolaires

Pour une première année, le projet de plateau scolaire a été réalisé dans le cadre d'un partenariat avec l'école secondaire La Frontalière et le CJE de la MRC de Coaticook. Les élèves de la classe de la formation préparatoire au marché du travail (FPT) ont pu tout au long de l'année scolaire réaliser divers apprentissages directement en milieu de travail avec la collaboration de leur enseignante Vicky Simoneau-Dubé et de la TES Amélie Lemay.

Les élèves se sont rendus dans divers milieux de travail afin d'acquérir des compétences socioprofessionnelles et techniques, tout en poursuivant leurs apprentissages scolaires. Ce projet a su répondre à un besoin bien présent chez les jeunes, soit celui d'une quête de sens et d'un désir d'expérience concrète.

Bien que le projet en soit à sa première année, les retombées ont déjà été significatives : + de sentiment d'appartenance, + du SEP, - d'absences, + de motivation scolaire et d'apprentissages. Le retour des 3 entreprises participantes était également positif, puisque toutes sont prêtes à s'engager dans le projet pour la prochaine année. De plus, une autre entreprise a levé la main afin d'accueillir des plateaux scolaires au sein de son entreprise.

Nos projets

École de milieu La Boussole

La Boussole est une école alternative destinée aux jeunes à risque de décrochage ou déjà décrocheurs. Issue d'un partenariat entre le Centre de services scolaire et le CJE de la MRC de Coaticook, elle combine enseignement et intervention au même endroit.

Le programme se déroule trois jours par semaine, avec des apprentissages en français et mathématiques le matin et des activités d'intervention l'après-midi, ainsi qu'un volet en anglais le lundi. Les jeunes bénéficient d'un accompagnement personnalisé assuré par une enseignante et une intervenante.

Activités et interventions
Au total, 108 activités ont été réalisées pour soutenir le développement personnel, social et académique : cuisines collectives, rencontres avec des organismes, activités culturelles et sportives, ainsi que des ateliers sur le budget, la communication et la persévérance.

Engagement et vie de groupe
Le défi des « 3 A » (assiduité, avancement scolaire, attitude) et des prix mensuels ont permis de valoriser les efforts des jeunes. Des activités de groupe et des sorties de fin d'année à Montréal ont renforcé la cohésion et souligné leur engagement.

Parcours et retombées
Les participants ont progressé vers diverses avenues : retour aux études, formation professionnelle, emploi ou stages. Au-delà des parcours, ils ont développé autonomie, confiance et connaissances, notamment en préparation aux examens.

En conclusion, La Boussole est un milieu bienveillant qui favorise le développement personnel et l'apprentissage, en s'adaptant aux besoins de chaque jeune afin de leur offrir un accompagnement scolaire et psychosocial à leur image.





Mot de la directrice

C'est avec un beau sentiment du devoir accompli que je vous présente le bilan 2025-2026 du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook. C'est indéniable : malgré les obstacles et les vents de proue, nous avons réussi à avancer, à respecter nos engagements et à atteindre nos objectifs.

Nous avons osé nous lancer dans de nouveaux projets tout en peaufinant ceux que nous avions déjà sur la table; nous avons trouvé de nouveaux partenaires et réunis de nombreux alliés autour de la cause de la persévérance; nous avons amélioré la situation financière de l'organisme sans compromettre les services aux jeunes.

Pendant la dernière année, nous avons fait ce qui était en notre pouvoir pour que les jeunes se sentent épaulés malgré tous les défis qui les attendent. Ils font face à un taux de chômage élevé, environ le double de celui de la population générale. Ils commencent leur vie adulte dans un monde où le coût de la vie est si élevé qu'il mine leur espoir en l'avenir.



Selon les données recueillies par les CJE du Québec lors du dernier sondage Ma voix compte, 87,7 % d'entre eux n'ont pas le sentiment d'avoir un grand impact sur la société. De plus, 90 % des jeunes répondants disent qu'il est difficile de trouver un logement abordable, et 19 % a du mal à trouver une nourriture de qualité en quantité suffisante.

Heureusement, l'espoir n'est pas totalement éteint; ils proposent des solutions. Ils veulent êtres consultés, écoutés. Quand on leur donne la parole, ils nous parlent.

Au Carrefour, nous allons continuer d'écouter les jeunes. Avec tous les moyens que nous avons, nous nous tiendrons à leurs côtés pour relever les barrières et défaire les préjugés : c'est notre mission, notre promesse.

Catherine Quirion
Directrice générale

Nos partenaires

Avec la participation financière de :

Québec

Gouvernement du Canada

Desjardins
Caisse des Verts-Sommets de l'Estrie

MRC Coaticook

RÉUSSIR
Éducation Emploi Estrie

SADC DE LA RÉGION DE COATICOOK

Et la collaboration de :

RCJEQ Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Place aux jeunes en région

Brigade d'accueil

Aux P'tits oignons
Cuisines collectives de la MRC de Coaticook

Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook

cea Centre d'éducation des adultes

cign

Corporation de développement communautaire MRC de Coaticook

École secondaire La Frontalière

CCRC Chambre de commerce et d'industrie Région Coaticook

l'Éveil Ressource communautaire en santé mentale

Collège Rivier

Pavillon des arts et de la culture de Coaticook

Bibliothèque Françoise-Maurice de Coaticook

TRVI

Office d'habitation de la Vallée de la Coaticook

Comptonales

la Pommalbonne

BMR

CABICO

Table de concertation culturelle de la MRC de Coaticook


LIBRE
D'ÊTRE SOI