CARREFOUR

COATiCook

Corps

rapport annuel
2024-2025

Les employées 2024-2025 :

- France Bourgault
- Cynthia Patterson
- Julie Benoît
- Catherine Quirion
- Kathy Paxton
- Bianca Kamenović
- Florence Gosselin

Les administrateur.rice.s 2024-2025 :

- Stéphanie Vachon, présidente
- Myriame Provencher, vice-présidente
- Lahbib Aissaoui, trésorier
- Noémie Caron
- Véronique Dion
- Maude Gagné
- Benoît Boucher
- Charles-Antoine Charron

Ils nous ont quitté pendant cette période :

- Catherine Labonté
- Julie Ferland
- Vanessa Munoz
- Stacy Martin
- Pierre-Alexandre Bigras
- Stéphanie Patenaude
- Coralie Létourneau
- Michael Jacques

Ils nous a quitté pendant cette période :

- Mathieu Dumont





Mot de la présidente

L’année écoulée a été marquée par le mouvement, l’adaptation et le développement. Dans un contexte où les besoins des jeunes évoluent rapidement, notre Carrefour jeunesse-emploi a su faire preuve d’agilité, d’innovation et surtout, d’un profond engagement envers sa mission : accompagner les jeunes dans leur cheminement personnel, professionnel et social.

En tant que présidence, j’ai eu le privilège d’être témoin d’un travail de proximité exceptionnel, porté par une équipe passionnée et à l’écoute. Chaque projet, chaque rencontre, chaque initiative démontre à quel point le CJE est une ressource vivante, ancrée dans sa communauté et résolument tournée vers l’avenir.

Ce rapport annuel illustre bien la richesse des collaborations tissées, les actions concrètes réalisées et les impacts réels auprès des jeunes que nous accompagnons. Merci à notre équipe, à nos partenaires, et surtout aux jeunes, qui nous inspirent chaque jour par leur résilience et leur volonté de prendre leur place dans la société.

Continuons d’avancer, ensemble.

Stéphanie Vachon, présidente



Services d’aide à l’emploi

Orientation

Le service est populaire! Plusieurs jeunes ont des besoins pour des réorientations de carrière et pour des demandes de subvention pour un retour à l’école. Ils ont besoin d’un soutien financier important.

Nous prenons soin de personnaliser chacun des processus. La plupart des jeunes ont été surpris d’aller aussi loin dans la connaissance de soi (surtout grâce à l’interprétation du test psychométrique). Cela leur a permis de faire un choix plus éclairé!

Les jeunes non admissibles aux services publics d’aide à l’emploi ont principalement des besoins en accompagnement pour de l’information scolaire (demande d’admission) et pour du soutien financier

14 jeunes

Sur une cible de 12

Note : les données pour les SAE sont comptabilisées sur une période de temps allant du 1er juillet au 30 juin de chaque année. Ainsi, les données sont préliminaires selon les résultats au 31 mai.

Services d’aide à l’emploi

31 jeunes

Sur une cible de 64

Note : les données pour les SAE sont comptabilisées sur une période de temps allant du 1er juillet au 30 juin de chaque année. Ainsi, les données sont préliminaires selon les résultats au 31 mai.

Recherche d’emploi

Nous rencontrons beaucoup de jeunes en recherche d’emploi qui sont sur l’assurance-emploi et ne veulent pas retourner à leur emploi actuel pour des raisons médicale ou personnelle. Une minorité de nos rencontres sont avec des jeunes sans revenu ou sur l’aide sociale.

La demande augmente pour du travail à temps partiel.

Il y a aussi une très forte demande pour ces services de la part de jeunes qui ne sont pas admissibles aux services publics d’aide à l’emploi; cette année, nous avons offert des services à 21 jeunes non admissibles.

Services d’aide à l’emploi

Services spécialisés

Ces jeunes vivent des problématiques multiples (santé mentale, dépendance, limitation physique, judiciarisés). Ils ont souvent plusieurs intervenants (CLSC, Éveil, MF). L’intervention faite est vise entre autres à synthétiser ce qu’il y a à faire, car souvent, plusieurs feux qui brûlent en même temps.

17 jeunes

Sur une cible de 18

Maintien en emploi

Nous constatons beaucoup de problématiques en lien avec le savoir-être, et nous travaillons surtout sur les comportements mal adaptés et sur l’absentéisme. Le service n’est pas encore connu des entreprises de la région, qui pourraient y référer leurs employés.

4 jeunes

Sur une cible de 4

Note : les données pour les SAE sont comptabilisées sur une période de temps allant du 1er juillet au 30 juin de chaque année. Ainsi, les données sont préliminaires selon les résultats au 31 mai.

Plateaux de travail

Les plateaux sont un moyen que nous utilisons pour intervenir auprès des jeunes en services spécialisés, en autonomie ou dans d'autres services du CJE.

La plupart des participants sont très isolés, n'ont aucun contact avec les autres et n'ont aucun ou un tout petit réseau social. Ils veulent sortir de chez eux et socialiser avec des gens qui peuvent vivre des situations similaires à la leur.

Les plateaux touchent plusieurs sphères pour apporter des saines habitudes de vie aux jeunes. Des activités sportives sont intégrées pour favoriser l'échange, l'entraide et la communication. Avec le groupe actuel, les animaux sont un point commun et chacun nomme que ceux-ci leur apporte un sentiment de bien-être et de ne pas être seul.



Cuisine collective



Parc écoforestier

10 jeunes

SCOLAIRE. PROJET DE VIE. PLEIN AIR.

LA BOUSSOLE

ÉCOLE DE MILIEU



Projet entrepreneurial
Fabrication de bougies



Café créatif
Réalisation de vaisselle

13 jeunes

76 activités

La classe La Boussole a accueilli **13 jeunes** cette année, leur offrant un accompagnement personnalisé dans un environnement stimulant et bienveillant. **76 activités** ont été réalisées, dont **45 journées axées** sur l'activité physique. Les jeunes ont également participé à **6 présentations de métiers** et **6 ateliers de développement personnel** abordant des thèmes comme le consentement, les limites, les relations saines et la consommation sécuritaire, les aidant à mieux se connaître et à envisager l'avenir avec confiance.

Grâce à **27 partenariats** avec des organismes locaux, représentant **35 % des activités**, des liens ont été créés entre les jeunes et les ressources de leur communauté, renforçant ainsi leur filet social. Le taux de présence a presque **doublé** par rapport à l'an dernier, illustrant un engagement accru. Trois jeunes se sont inscrits au secteur adulte pour poursuivre leurs études, démontrant l'impact concret du projet.

Des activités de bénévolat et des projets entrepreneuriaux, comme la fabrication et vente de bougies artisanales, ont permis aux jeunes de développer leur sens des responsabilités. De plus, une nouvelle classe adaptée, équipée d'un tableau technologique tactile, a été inaugurée pour offrir un milieu d'apprentissage encore plus motivant.

La Boussole poursuit sa mission : **guider, soutenir et croire au potentiel de chaque jeune.**



DIVAN ORANGE

ESPACE COLLABORATIF



Le fameux divan orange

Le **Divan Orange** est un espace chaleureux et inclusif, pensé comme un lieu de rassemblement pour les jeunes de 15 à 35 ans de la communauté. Que ce soit pour boire un café, jouer à un jeu de société ou participer à l'une des nombreuses activités proposées, chacun y trouve sa place.

Cette année, le **Divan Orange** a connu une métamorphose spectaculaire avec l'inauguration d'un nouveau local sur mesure, conçu pour mieux répondre aux besoins de notre clientèle. Plus qu'un simple lieu, le Divan Orange est devenu un véritable carrefour de rencontres, d'échanges et de créativité.

18 activités estivales

80 000 $ d'investissement



Activité BBQ

Employeurs engagés pour la réussite éducative

420

jeunes rencontrés

6 932 vues

pour la campagne JSP



Concours Mon boss c'est le meilleur

En partenariat avec R3USSIR, notre équipe réalise le projet Employeurs engagés pour la réussite éducative dans la MRC de Coaticook.

Note : les données pour EERE sont comptabilisées sur une période de temps allant du 1er juillet au 30 juin de chaque année. Ainsi, les données sont préliminaires selon les résultats au 31 mai.

Élèves sans frontières

Élèves sans frontières est un projet de coopération internationale auquel nous participons avec l'École secondaire La Frontalière depuis sa dernière édition en 2023-2024. Il donne à une vingtaine d'adolescent.e.s l'occasion de s'envoler vers le Guatemala pour réaliser des projets bénévoles.

Véritable laboratoire de construction de la conscience citoyenne, ce programme est bien plus qu'un voyage!

L'année 2024-2025 aura donc vu le nouveau groupe se former en vue d'un départ en février 2026. La première phase de financement a permis d'amasser plus de la moitié du montant nécessaire.

Le sentiment d'appartenance au groupe, très important pour passer à travers l'expérience intense qui s'en vient, est fort grâce à une période préparatoire sérieuse et structurée. Nous avons aussi la chance d'avoir des parents impliqués!



Camp de cohésion de groupe

21 jeunes

30 767,41 $ amassés!

PSCJE



Guignolée



Goûtez le communautaire

Le **Programme de soutien aux Carrefours jeunesse-emploi** a pour objectifs de financer la mission globale du CJE et de lui permettre d'accompagner les jeunes adultes vulnérables, âgés entre 18 et 35 ans, vers la réussite éducative ou vers la remise en mouvement.

Il nous permet d'assurer un accueil universel pour tous les jeunes de notre territoire et de faire vivre différents projets du CJE comme La Boussole, le Divan orange et les plateaux de travail, entres autres.

Créneau Carrefour

Les différents volets du Créneau Carrefour, un programme du Secrétariat à la jeunesse, nous permettent de réaliser plusieurs des projets que vous avez découverts dans les pages précédentes :

- École de milieu La Boussole;
- Plateaux de travail;
- Élèves sans Frontières;
- etc.

Le Créneau nous permet aussi d'intervenir auprès de jeunes ayant besoin de soutien individuel ainsi que de soutenir le Comité jeunesse de la MRC de Coaticook.

Persévérance scolaire :
18 jeunes
76 activités!

Entrepreneuriat :
12 jeunes
2 projets

Bénévolat :
31 jeunes
5 activités

Volontariat :
15 jeunes
4 activités

Autonomie :
14 jeunes
10 jeunes référencés vers
26 services différents

Place aux Jeunes Coaticook



Séjour exploratoire de groupe 2I-23 mars

Place aux jeunes Coaticook est une ressource indispensable dans notre région. De nombreuses migrations ont pu voir le jour dans la dernière année. Ce sont plusieurs personnes qui font maintenant partie de notre belle communauté et qui participent à sa vivacité.

Différentes activités ont été mises en place pour s'assurer que chaque candidat Place aux jeunes s'enracine dans la MRC de Coaticook. Des soirées ludiques aux randonnées pédestres, à la participation aux festivités locales, ces activités ont été conçues afin de faire rayonner les attraits de la MRC et perpétuer la découverte des innombrables avantages d'habiter en région. Plusieurs activités ont été possibles grâce à la Brigade d'accueil de la MRC de Coaticook avec qui il est possible de rassembler les jeunes de 18-35 ans mais aussi les 36 ans et plus. Un beau moyen de se créer un réseau solide!

Place aux jeunes a aussi comme mission d'amener la jeunesse d'ici à vouloir rester sur leur territoire. C'est donc pourquoi sa participation à divers évènements de rétention, tels que Goûter le Communautaire ou la Journée Carrière de La Frontalière, est un incontournable.

Pour finir, Place aux jeunes Coaticook ne pourrait pas exister sans l'aide précieuse de ses partenaires tel que Desjardins, la SADC de la région de Coaticook, la MRC de Coaticook ainsi que le Gouvernement du Québec.

10 migrations réussies
sur une cible de 9

3 migrations parallèles

10 séjours exploratoires
sur une cible de 8

Mot de la direction

La dernière année du CJE a été riche en émotions. Malgré quelques défis organisationnels intenses, particulièrement en termes de finances et de ressources humaines, nous avons gardé le cap et avons fait ce que nous savons faire le mieux : **notre travail**.

Effectivement, en ces temps mouvementés, notre mission est essentielle, et sa poursuite est demeurée au centre de nos préoccupations.

Notre mission : Accompagner et guider les jeunes de 15 à 35 ans de la MRC de Coaticook dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en aidant à leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans tout autre projet de vie.

Ainsi, c'est avec fierté et avec la conviction que notre action a été pertinente que je vous présente ce bilan. Notre formidable équipe a utilisé tous les moyens dont nous disposions, en collaboration avec des partenaires précieux, pour appuyer notre jeunesse dans sa quête de meilleurs jours.



C'est nécessaire : aujourd'hui, les jeunes font face à un taux de chômage élevé et à un marché de l'emploi en pleine transformation qui leur semble - à raison - hostile. Or, le travail demeure un pilier fondamental d'intégration et d'accomplissement personnel.

Qui plus est, bien que les avantages de la diplomation soit bien réels, ils sont de moins en moins évidents. Dans ce contexte, la concurrence est forte entre le marché du travail et la poursuite des études. Il faut donc plus que jamais promouvoir la persévérance scolaire et outiller les jeunes afin qu'ils s'accrochent, qu'ils raccrochent, et qu'ils réussissent à obtenir des diplômes qui leur assureront un avenir plus radieux. C'est toute la société qui en profite.

C'est sur ce même élan que nous entamons la prochaine année, par ailleurs. Je vous invite à nous suivre et vous remercie pour l'intérêt que vous portez au CJE et, par le fait même, aux jeunes de notre région.

Catherine Quirion
Directrice générale

Partenaires

Avec la participation financière de :

Québec

Desjardins
Caisse des Verts-Sommets de l'Estrie

RÉUSSIR
Éducation Emploi Estrie

MRC Coaticook

SADC DE LA RÉGION DE COATICOOK

Et la collaboration de :

RCJEQ
RÉSEAU DES CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI DU QUÉBEC

Place aux Jeunes en région

Brigade d'accueil

l'Éveil Ressource communautaire en santé mentale

cea Centre d'éducation des adultes

TIGRE GÉANT

RESSOURCERIE DES FRONTIÈRES

AUX P'TITS oignons
Cuisines collectives de la MRC de Coaticook

CENTRE D'Action BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK

cign

ÉCOLE SECONDAIRE LA FRONTALIÈRE