

CARREFOUR COATI COOK

Rapport annuel 2022-2023

cjecoaticook.com

L'équipe


JE CROIS
EN
MES RÊVES!




Une région tout aussi
engagée qu'enchantée
Place aux Jeunes

















Contenu

Mot de la présidente.....4

Mission.....5

PSCJE.....6

Accueil universel.....7-8-9

Mois de la nutrition.....10

Stage international.....11

Exploration scolaire et professionnelle....12

Semaine de la persévérance scolaire.....13-14

Persévérance scolaire.....15

Créneau carrefour.....15-16

Entrepreneuriat.....17

Bénévolat.....18

Volontariat.....19

Conciliation études-travail.....20

Autonomie personnelle et sociale...21-22-23

Services d'aide à l'emploi.....24

Place aux jeunes 25-26-27

Orientations 2023-2024.....28

Notoriété.....29

Remerciements.....30-31

Célébrations.....32-33

Mot de la présidente



Une belle année d'activités et d'accomplissements se termine pour le Carrefour Jeunesse Emploi. Un vent de changement avait commencé à souffler dans les dernières années avec des modifications au financement. Le CJE a des exigences de la part de ses bailleurs de fonds de développer sa vie associative, d'offrir des activités en fonction de 5 axes, soit l'accueil universel, l'insertion socioprofessionnelle durable, la réussite éducative pour tous, l'autonomie, l'accès à la santé et aux services sociaux et l'écocitoyenneté.

Et c'est dans cette optique que nous développons nos projets et nos services pour être un « carrefour » pour tous les jeunes de 15 à 35 ans de notre territoire, le point central où plusieurs chemins se croisent, un espace sécuritaire de découverte, d'ouverture et d'engagement.

Cette année marque un point tournant dans cette transformation, notamment avec l'accueil de précieuses nouvelles ressources qui se sont jointes à l'équipe, à la direction, en intervention et aux communications. Les derniers mois ont été une parfaite occasion de se mobiliser en équipe afin d'élaborer notre plan stratégique. Grâce à l'expérience terrain de l'équipe et l'expertise de nos administratrices et administrateurs, nous avons pu mettre en place nos objectifs des prochaines années. Nouvelle image, nouveaux projets, toujours pour une même mission d'accompagner, d'informer et de soutenir les jeunes dans leur engagement vers leur réussite personnelle et professionnelle.

Noémie Caron
Présidente du C.A

Mission

Accompagner et guider les jeunes 15-35 de la MRC de Coaticook

Dans leurs démarches d'insertion sociale et économique, en aidant à leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans tout autre projet de vie.

Nos services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes.

Vision

"Être reconnu comme un partenaire et un leader de premier plan menant à l'engagement des individus de 15 à 35 ans dans leur réussite personnelle et professionnelle"

- Respect
- Écoute
- Autonomie
- Responsabilisation
- Valorisation
- Actif dans le milieu

PSCJE

Afin de soutenir les CJE du Québec dans leur mission principale qui est de répondre aux besoins et aux aspirations personnelles et professionnelles des jeunes, pour qu'ils réalisent leur potentiel et qu'ils participent pleinement à la société, et ce, sans égard à leur situation socio-économique, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) accorde, depuis le 1er juillet 2021, un soutien financier aux CJE afin d'assurer la mise en œuvre de leur mission globale et d'activités spécifiques et ainsi d'être disponible pour l'ensemble des jeunes âgés entre 16 et 35 ans.

L'une des responsabilités du CJE est de coconstruire, avec ses partenaires, un plan d'action favorisant une offre visant à éliminer les trous de services pour les jeunes, tout en évitant de dupliquer des activités déjà existantes pour cette même clientèle.



Accueil universel

Individuel

Année dernière - trou de service emploi-Québec

Cette année, on répond à la communauté

25
Jeunes

16
Jeunes
Informations scolaires et professionnelles

9
Jeunes
Projets personnels

2022-2023

2021-2022

5/5
Rédactions de CV

3/4
Orientations professionnelles



Accueil universel

Groupe



25

25
Jeunes
Activité
porte-clés



422
Jeunes participants aux divers kiosques



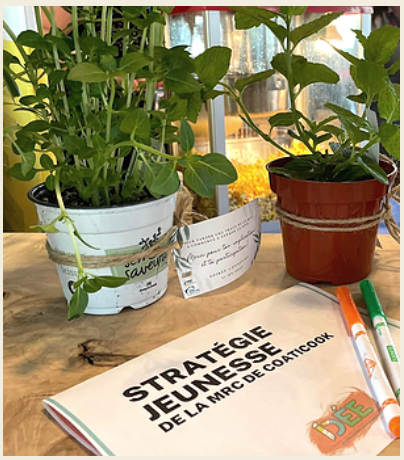


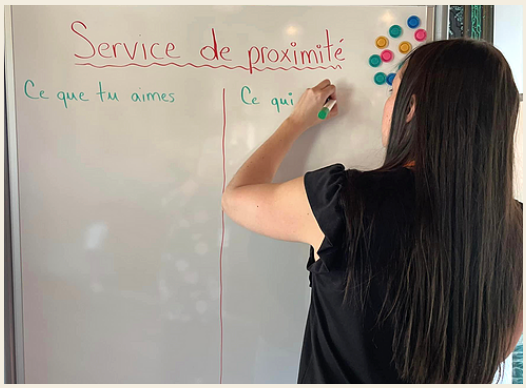
Accueil universel

Comité jeunesse - Nouveau volet
En collaboration avec la MRC de Coaticook et IDÉE

32 jeunes de la polyvalente ont démontré un intérêt pour le comité.

27 jeunes engagés de 18 à 29 ans étaient présents à la soirée connexion au Hop Station. Plusieurs idées inspirantes ont émergé.









Mois de la nutrition

342



42
Jeunes aux ateliers de smoothies



300
Jeunes aux ateliers de l'eau fruitée





Stage International

24

Jeunes de La Frontalière

En partenariat avec la polyvalente La Frontalière, le CJE s'engage dans ce projet afin de renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes à leur groupe et, par le fait même, renforcer leur motivation à donner au suivant.

Notre objectif est de transposer, dans leur propre communauté, les différents acquis que les jeunes feront tout au long de leur parcours.

Partir pour mieux revenir, telle est la devise du stage.



Exploration scolaire et professionnelle

154
Ateliers cv et lettres







23/5
Simulations d'entrevues



55/55
Jeunes au salon carrière

2022-2023

2021-2022

Semaine de la persévérance scolaire

1201

ÉCOLE SECONDAIRE LA FRONTALIÈRE



700 Participants

Conférence Geneviève Everell
Miss Sushi, auteure et animatrice



80 Participants

Photobooth





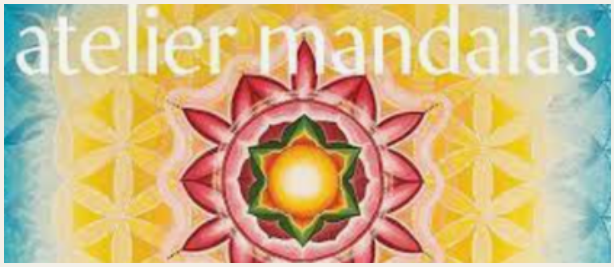
Semaine de la persévérance scolaire

Pour souligner l'importance d'un bon déjeuner, croissants chauds, cafés et fromages ont été servis.



CRIFA

l'Éveil Ressource communautaire en santé mentale



LAITERIE DE Coaticook Ltée

421
Participants





Créneau Carrefour

Le Créneau carrefour-jeunesse s'inscrit dans le cadre de la Politique québécoise de la jeunesse et de la Stratégie d'action jeunesse.

Ce programme s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 35 ans inclusivement. Le Créneau mise sur la complémentarité des services à l'échelle locale et sur le développement de partenariats stratégiques. Les composantes du Créneau visent à agir sur des problématiques et des enjeux de manière à avoir un effet sur les jeunes.

Le Créneau carrefour est rendu possible grâce au : Secrétariat à la jeunesse Québec

Persévérance scolaire

Pendant 4 jours, des mots de motivation ont été réalisés par d'anciens élèves à l'intercom durant les messages du matin pour les élèves de La Frontalière! Super apprécié! Partages faits sur Facebook.









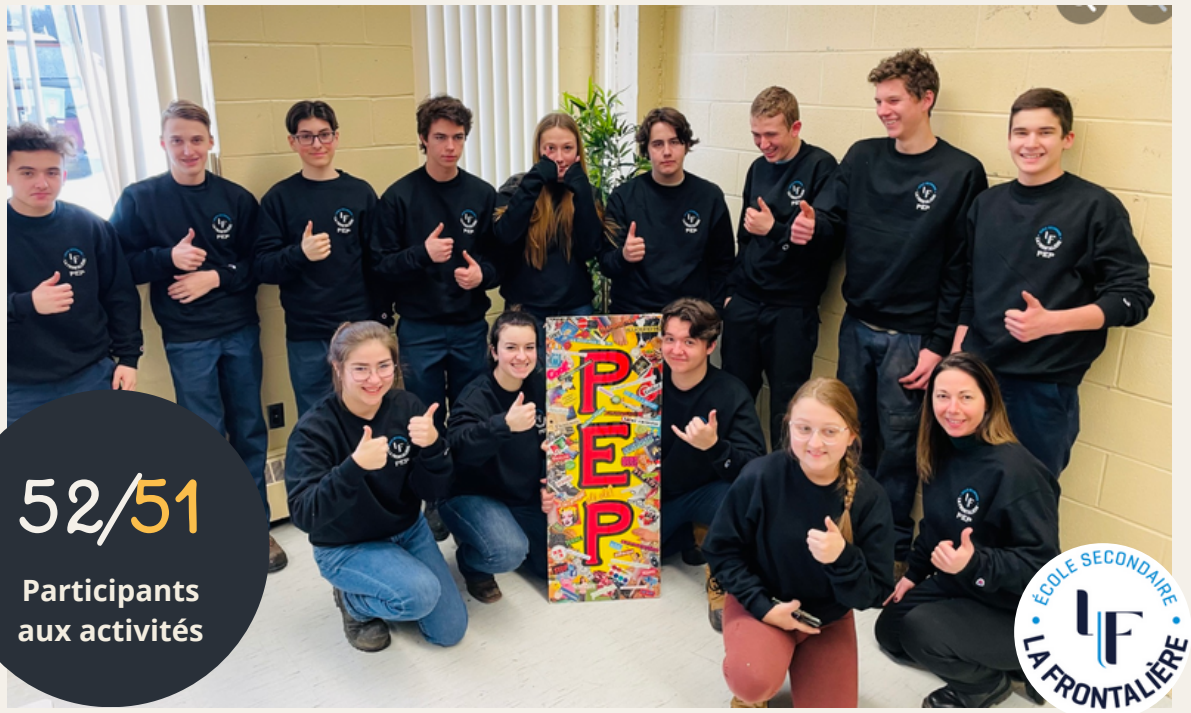


Le CJE offre aussi de l'accompagnement pour des jeunes de 15 à 19 ans qui ont abandonné leurs études ou sont susceptibles de le faire. Ils peuvent être indécis face à leur projet de vie ou se questionner sur leur avenir. Le programme permet aux jeunes d'avoir un soutien dans l'atteinte de leurs objectifs afin de passer à l'action.

33/22
Ententes signées

2022-2023

2021-2022



52/51
Participants aux activités

Photo : Remise de cotons ouatés au PEP et de pantalons de travail Big Bill. L'équipe d'enseignants de l'école La Frontalière a apprécié l'offre de services variée et adaptée en accompagnement et animation. Ils souhaitent même être soutenus par notre expertise en lien avec des milieux de stage professionnels pour les jeunes.

20/20
Maintien et retour aux études

33/22
Jeunes référés aux autres services



Développement d'une formule alternative à la suspension en lien avec les divers organismes du milieu afin de supporter le jeune qui a épuisé les ressources de son école et qui souhaite explorer ses possibilités.

Entrepreneuriat

2 projets ont été réalisés et ont touché 13 garçons et 5 filles

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale.

Au total, 18 élèves de l'école secondaire La Frontalière ont contribué au développement d'une mini-entreprise. Il y a eu un projet de construction et de vente d'objets faits en bois (Divertibois) et un autre avec des boîtes de fines herbes.





Les groupes touchés par ces deux projets sont des groupes d'adaptation scolaire avec des jeunes présentant des risques de décrocher.

Les projets d'entrepreneuriat ont été une véritable source de motivation scolaire et de développement de compétences diverses.

Dans le cas de Divertibois, les profits auront même servi à payer le cours de RCR des élèves afin qu'ils deviennent de véritables atouts pour leurs futurs employeurs.

L'an prochain, nous voulons continuer les partenariats établis avec La Frontalière et en développer d'autres avec le Collège François-Delaplace pour un projet d'une école, une entreprise.

Bénévolat

2/1
Nombre de projets



25/21
Nombre de jeunes rejoints

2022-2023

2021-2022

La fonction développement de projets de bénévolat vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

Au total, 25 jeunes (10 garçons et 17 filles) de La Frontalière et du Centre d'éducation des adultes ont été touchés par des projets de bénévolat.

À La Frontalière, les élèves ont réalisé un panneau d'interprétation sur les oiseaux qui a été installé en bordure de la piste cyclable pour accompagner les nichoirs qui avaient été installés l'année précédente. Pour le Centre d'éducation des adultes, l'implication de certains élèves dans leur milieu pour l'organisation de différentes activités a été soulignée.

Les projets de bénévolat permettent aux jeunes de s'épanouir et de voir à quel point leurs actions peuvent avoir un impact dans leur communauté. Ils se sentent alors très valorisés.

L'an prochain, nous aimerions faire un appel de projets pour les différentes écoles de la région ainsi qu'un programme de récompenses pour les jeunes bénévoles de La Frontalière et de la région.

Volontariat

33/29
Nombre de jeunes rejoints

2/8
Nombre de projets

Nous avons développé deux projets dans ce volet. Le premier concerne l'implication des jeunes de notre organisme dans la communauté et le deuxième impliquait des étudiantes au DEP en secrétariat.

La fonction développement de projet de volontariat vise à mettre en œuvre des activités qui ont une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

Au total, 33 jeunes (5 garçons et 28 filles) ont été touchés par les projets de volontariat. Les jeunes ont donné de leur temps dans les organismes de la région comme le CAB et la Maison de la famille.

Les projets de volontariat permettent aux jeunes de s'impliquer dans leur communauté et d'en retirer un sentiment de fierté et d'accomplissement.

L'an prochain, nous aimerions créer un appel à projet qui serait disponible pour l'ensemble de la communauté afin de donner l'occasion à différents organismes de s'impliquer dans ce créneau.

CENTRE D'Action BÉNÉVOLE DE LA MRC DE COATICOOK

2022-2023

2021-2022

Maison de la Famille MRC de COATICOOK

Conciliation Études-travail

178/140
Nombre de jeunes



Ce programme favorise la persévérance scolaire en encourageant les employeurs à mettre des moyens en place pour assurer la réussite à l'école de leurs employés. L'agente sensibilise également les étudiants à l'importance de bien concilier les deux aspects tout en priorisant leurs résultats académiques.

Un sondage a également été réalisé à La Frontalière pour connaître la situation des élèves par rapport à la conciliation études-travail. Ces résultats nous serviront à mieux cibler nos interventions auprès des jeunes et des employeurs de la région.

Finalement, nous avons créé une liste de 100 employeurs que nous avons contactés pour les informer du nouveau mouvement Employeurs engagés pour la réussite éducative. Jusqu'à présent, une vingtaine d'employeurs ont adhéré ou renouvelé leur adhésion pour prendre part à ce mouvement.



2022-2023

2021-2022

20/25
Renouvellements

RÉUSSIR

Autonomie personnelle et sociale

15/15 Ententes signées

40/26 Participants

18/14 Jeunes référés à d'autres services

3/2 Nombres de projets expérientiels

Le programme d'autonomie personnelle et sociale vise à favoriser, chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnels et sociaux. Ce service s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

Nos intervenantes les accompagnent à travers la quête de leur projet de vie ou des moyens pour que celui-ci se concrétise.

Que ce soit sous forme de rencontres individuelles dans les locaux du CJE, d'accompagnement vers d'autres ressources, de participation à des ateliers traitant de divers sujets intéressants ou de prendre part aux plateaux de travail, nous sommes là pour répondre à leurs besoins, quels qu'ils soient.

2022-2023

2021-2022

2 Ateliers prévention des cyber-dépendances et usage substances psychoactives

Élixir

8 Ateliers sur l'anxiété et moyens de la contrer

l'Éveil Ressource communautaire en santé mentale

1 Atelier sur les saines relations égalitaires

Soupes en sachet

Aide au dépannage alimentaire

Cuisines collectives

Centre d'Action Bénévole de la MRC de Coaticook

2 Ateliers Parent'Aise (Solutions Budget Plus et Équijustice)

Maison de la Famille MRC de COATICOOK

AGRESSION ESTRIE CALACS — Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

Les plateaux de travail

20/14
Jeunes référés autres services

Les plateaux enseignent une routine, une rigueur, un engagement et un sentiment d'appartenance aux participant.e.s.

Cela leur permet également de se mobiliser et de socialiser afin de briser l'isolement et développer certaines habiletés sociales.

Partenaires



Étienne Street

Autonomie personnelle et sociale

Photos Soirée reconnaissance



Retapage des chaises : sablage, peinture, vernis



Patinage au parc Laurence



Chocolats de St-Valentin pour les jeunes de La Mayz

Services d'aide à l'emploi

77/90
jeunes

42/21
emplois

4/1
formations

31/44
jeunes rencontrés

Services à la carte
Aide recherche d'emploi

13/21
jeunes rencontrés

Services
d'orientation

15/10
jeunes rencontrés

Soutien structuré
Stratégie de recherche d'emploi

3/5
jeunes rencontrés

Soutien structuré
Accompagnement
Une autre mesure
Ou en emploi

8/7
jeunes rencontrés

Services spécialisés

10/3
jeunes rencontrés

Services spécialisés
Départ @9

2022-2023

2021-2022



Place aux jeunes



Faciliter la migration, l'établissement et le maintien des jeunes âgés de 18 à 35 ans en région, en collaboration avec les partenaires-promoteurs, les acteurs locaux, régionaux et nationaux, et ce, au profit des milieux ciblés pour contrer l'exode des jeunes.

Moyens :

- Des séjours exploratoires de la région
- Des suivis individuels et accompagnements à distance
- Des activités de rétention des nouveaux arrivants

Place aux Jeunes Coaticook

10/4
Migrations réussies

6/0
Migrations parallèles

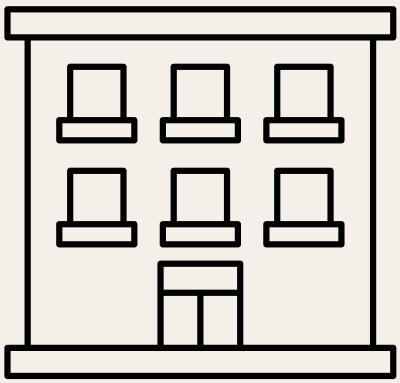
1/1
Stagiaires Accueillis MRC

2022-2023

2021-2022

4/3
Migrations manquées





Dû à la pénurie de main d'oeuvre
4 migrations manquées, faute de logement.

Place aux jeunes



Consulter le journal

Le Progrès de Coaticook

Place aux jeunes Coaticook livre sa petite séduction



9/14
Participants
Séjours
Exploratoires

Place aux Jeunes Coaticook

2022-2023

2021-2022





3/6
Séjours

Parc de la Gorge de Coaticook







Place aux jeunes



Place aux Jeunes Coaticook

7/5
Ateliers de rétention





2022-2023

2021-2022

174/139
Participants Rétention







- Cabanes à sucre 2022
- Bowling
- Randonnée au Mont Hereford
- Fête des nouveaux résidents
- Randonnée Pinacle et kayak
- Soirée Karaoké
- Cabane à sucre 2023







Merci à nos partenaires financiers

MRC Coaticook
Desjardins
SADC DE LA RÉGION DE COATICOOK

Avec la participation financière de :
Québec

Orientations 2023-2026

Identification des besoins

Sondage aux jeunes

Rencontre des partenaires

Planification stratégique

Notoriété du CJE

Transition vers la vie adulte

Scolarisation et vie professionnelle

Découverte de soi et de l'autre

Engagement jeunesse

Entreprenariat jeunesse

Notoriété



CARREFOUR COATI COOK

LIBRE D'ÊTRE SOI





Nos représentations

1. Membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
2. Membre de la Chambre de commerce et d'industrie de la région de Coaticook
3. Membre de la Corporation de développement communautaire de la MRC de Coaticook Comité de concertation pour la solidarité et l'inclusion sociale (CSIS)
4. Comité investissement du Fonds Vitalité des milieux de vie
5. Table de concertation des CJE de l'Estrie
6. Comité enjeux de la main-d'œuvre de la MRC de Coaticook
7. Comité de pilotage pour la Politique jeunesse de la MRC de Coaticook
8. Conseil d'établissement de la formation professionnelle du CRIFA
9. Conseil d'établissement de l'école secondaire La Frontalière
10. Table réseau 0-17 ans du RLS de Coaticook
11. Table réseau 18-64 ans du RLS de Coaticook
12. Table de concertation des agents de développement pour le Programme conciliation études-travail
13. Table de concertation des agents Place aux jeunes en Estrie
14. Table de concertation en orientation de l'Estrie
15. Table de gouvernance du RLS de Coaticook
16. Comité organisateur de la Journée carrière de l'école La Frontalière
17. Brigade d'accueil des nouveaux arrivants
18. Table de concertation régionale sur le recrutement
19. Chantier Conditions gagnantes de la MRC de Coaticook
20. Comité Diversité culturelle de la MRC de Coaticook
21. Comité Prévention des dépendances de la MRC de Coaticook

Remerciements

L’objectif premier du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook a toujours été, depuis les tout premiers débuts, d’accompagner et de soutenir les jeunes âgés de 15 à 35 ans dans leurs différentes étapes pour devenir des citoyens accomplis et épanouis.

"Le CJE n’aurait pu réussir toutes ses actions et tous ses engagements auprès des jeunes sans la participation de nombreux collaborateurs."

Par crainte de faire des oublis, nous ne nous aventurerons pas dans l’établissement d’une liste exhaustive des partenaires.

Alors, que vous ayez travaillé de près ou de loin avec nous dans les dernières années, nous désirons vous remercier et profitons de l'occasion pour vous réitérer notre intérêt à poursuivre le travail afin de toujours améliorer l'offre et la qualité des services disponibles pour les jeunes dans la MRC de Coaticook.

L'équipe et le conseil d'administration
du Carrefour jeunesse-emploi de la MRC de Coaticook

Nos partenaires

Avec la participation financière de :

Québec

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Québec

MRC Coaticook

Place aux jeunes en région

Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook

RÉUSSIR

Maison de la Famille MRC de COATICOOK

Centre d'Action bénévole de la MRC de Coaticook

Maison des jeunes de Coaticook
Au service des jeunes depuis 1983

l'Éveil Ressource communautaire en santé mentale

Brigade d'accueil

École secondaire La Frontalière
PEP

SADC DE LA RÉGION DE COATICOOK

Desjardins

CRIFA

Célébration



Nous tenons à souligner l'anniversaire de Bernard qui a rejoint notre équipe depuis 1 an et qui embellit toutes nos journées depuis! ♡

Célébration

Nous tenons à souligner les 15 ans d'Edith Baillargeon

